



**GAL SUD EST BARESE S.c.a r.l.**

**FEASR PSR Puglia 2014-2020**

## **AVVISO PUBBLICO**

**per la selezione di n. 1**

**Addetto al Monitoraggio e Valutazione**

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.03.2018



Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale: l'Europa investe nelle zone rurali

**GRUPPO DI AZIONE LOCALE SUD-EST BARESE S.c.a r.l**

Via Nino Rota, 28/A  
70042 Mola di Bari (BA)  
P. IVA 07001380729

Tel. +39 080 4737490  
Skype: galseb2010

[www.galseb.it](http://www.galseb.it)  
[info@galseb.it](mailto:info@galseb.it)  
[galseb@gigapec.it](mailto:galseb@gigapec.it)

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione del Gruppo di Azione Locale Sud Est Barese s.c.a r.l (di seguito GAL SEB), con sede legale in Mola di Bari (BA) alla via Alcide de Gasperi n. 135/137 e sede operativa in Mola di Bari (BA) alla via Nino Rota n. 28/A, in attuazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 27/03/2018;

#### VISTI

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17/12/2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo dello sviluppo rurale e sul Fondo europeo degli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo dello sviluppo rurale e sul Fondo europeo degli affari marittimi e la pesca, e che abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17/12/2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo dello sviluppo rurale (FEASR) e che abroga il Regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio;
- il Regolamento (UE) n. 508/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca (FEAMP);
- la Decisione della Commissione Europea C(2014) 8021 del 29/10/2014 di approvazione dell'Accordo di Partenariato 2014-2020 con l'Italia e definizione delle modalità di applicazione dei Fondi Strutturali di Investimento e dei Programmi di Sviluppo Rurale (PSR);
- la Decisione della Commissione Europea C(2015) 8412 del 24/11/2015 che approva il Programma di Sviluppo Rurale della Regione Puglia per il periodo di programmazione 2014-2020 ai fini della concessione di un sostegno da parte del FEASR;
- la Deliberazione della Giunta Regionale della Puglia n. 2424 del 30/12/2015 recante "Programma di Sviluppo Rurale della Puglia 2014-2020 – Approvazione definitiva e presa d'atto della Decisione della Commissione Europea del 24/11/2015, n. C(2015) 8412"
- le Decisioni di esecuzione C(2017) 499 del 25 gennaio 2017, C(2017) 3154 del 5 maggio 2017 e C(2017) 5454 del 27/7/2017 che approvano le modifiche al Programma di Sviluppo Rurale (PSR) della Regione Puglia per il periodo di programmazione 2014-2020;
- le modifiche di forma al Programma di Sviluppo Rurale (PSR) della Regione Puglia presentate in data 18 maggio 2017 e accettate il 30 maggio 2017, ai sensi dell'art. 11 lett. c) del Reg. 1305/2013;
- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 241 del 7 agosto 1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 15/06/2015 n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

- le “Linee guida sull’ammissibilità delle spese relative allo sviluppo rurale 2014-2020” adottate in Conferenza Stato-Regioni nella seduta dell’11/02/2016;
- il Piano di Azione Locale del Gruppo di Azione Locale Sud-Est Barese (di seguito, per brevità, GAL SEB), approvato dalla Regione Puglia con Determinazione dell’Autorità di Gestione n. 178 del 13/09/2017;
- la Convenzione tra Regione Puglia e GAL SEB sottoscritta in data 02/10/2017;
- il Regolamento interno del GAL SEB approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 01/02/2018; modificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 12/12/2018 e approvato dall’Assemblea ordinaria dei soci del 04/04/2019;

### RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva, per titoli, prove d’esame e colloquio, per la formazione di una graduatoria finalizzata all’assunzione di personale a tempo indeterminato, part time 60%, da inquadrare nel IV livello del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Commercio e Servizi, per n. 1 figura di **ADDETTO AL MONITORAGGIO E VALUTAZIONE**.

#### Articolo 1 – Finalità

Il GAL SEB emana il presente Avviso Pubblico per la selezione di personale necessario ad assicurare la gestione e l’attuazione del proprio Piano di Azione Locale (PAL) nell’ambito del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Puglia 2014-2020 “*Sostegno allo sviluppo locale LEADER (SLTP – sviluppo locale di tipo partecipativo)*” - (Sottomisura 19.4), al fine di garantire la corretta gestione amministrativa e finanziaria delle risorse attribuite in conformità e coerenza con quanto previsto dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali.

#### Articolo 2 – Compiti e mansioni

L’Addetto al Monitoraggio e Valutazione svolge l’importante compito di monitorare costantemente, dal punto di vista finanziario, fisico e procedurale, lo stato di attuazione della Strategia e del PAL e valutarne efficienza ed efficacia della relativa implementazione. Tra gli obblighi e compiti del GAL – previsti dall’art. 34 paragrafo 3, comma g) del Regolamento 1303/2013 – rientra quello di “verificare l’attuazione della strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo e delle operazioni finanziate e condurre attività di valutazione specifiche legate a tale strategia”,

All’Addetto al Monitoraggio e Valutazione sono assegnati i seguenti compiti con la supervisione del Direttore Tecnico:

- raccolta mensile di tutte le informazioni relative allo stato di avanzamento procedurale, fisico e finanziario degli interventi finanziati dal GAL e delle operazioni e regia;
- accertamenti periodici della regolare esecuzione degli interventi finanziati;
- implementazione, gestione e controllo del sistema di monitoraggio della SSL e del PAL;
- predisposizione di un set di schede di monitoraggio, di questionari e schede di rilevazione sull’avanzamento procedurale, fisico, finanziario e di efficacia degli interventi ammessi al contributo del PAL;
- definizione dei manuali procedurali, delle procedure e istruzioni operative, disposizioni applicative in ordine alle funzioni di monitoraggio e controllo;

- tutte le eventuali ulteriori funzioni indicate dal Direttore Tecnico.

Si precisa che potranno, comunque, eventualmente, essere attribuiti ulteriori compiti e mansioni per far fronte ad esigenze stabilite dal GAL SEB.

### **Articolo 3 – Requisiti per l'ammissione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti di seguito elencati:

#### Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri dell'U.E., ai sensi del D.P.C.M. del 07 febbraio 1994, n. 174 devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando e, in particolare, del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato condanne penali né aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;
- e) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- f) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego;

#### Requisiti specifici:

- g) titolo di studio: Diploma di laurea di secondo livello (laurea specialistica magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 ad indirizzo tecnico-economico-giuridico (scienze politiche, giurisprudenza, economia e commercio, agraria o equipollenti). Per i candidati cittadini di Stati Membri dell'Unione Europea la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi del D. Lgs. n. 165/2011;
- h) conoscenza della normativa relativa alla programmazione e gestione dei Fondi strutturali e di investimento europei (SIE) 2014-2020 ed in particolare del Reg. di esecuzione (UE) N. 834/2014 della Commissione del 22 luglio 2014;
- i) buona conoscenza di strumenti informatici di base (Pacchetto Office, in particolare Word, Excel) e della lingua inglese;
- j) propensione alle relazioni interpersonali, capacità di lavorare in team, attitudine al *problem solving*.

Ai fini dell'ammissione alla selezione tutti i requisiti sopraelencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della relativa domanda ed altresì al momento della sottoscrizione del contratto, nonché per tutta la durata del rapporto contrattuale. La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura.

#### **Articolo 4 – Modalità e termini di presentazione delle domande e documentazione richiesta**

L'istanza, redatta in carta semplice, secondo lo schema riportato in allegato (**Allegato A**), deve essere inviata, a pena di esclusione, mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo [galseb@gigapec.it](mailto:galseb@gigapec.it) entro le ore 12:00 del 03/07/2019.

La domanda, completa di allegati, dovrà essere inviata, dall'indirizzo di posta elettronica certificata personale del candidato. Ai fini del rispetto del termine suindicato, farà fede l'attestazione della data e dell'ora di invio come documentato dal sistema di gestione di posta elettronica certificata.

L'invio non potrà essere effettuato, a pena di esclusione, da altra PEC (non personale) e l'oggetto del messaggio dovrà riportare la dicitura "Avviso pubblico per la selezione di un addetto al Monitoraggio e Valutazione".

Il GAL SEB non assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi non imputabili a terzi, a caso fortuito o a cause di forza maggiore.

All'istanza per la candidatura, **a pena di esclusione**, deve essere allegato il curriculum vitae (in formato europeo) dal quale si evincano i titoli richiesti dal presente avviso e, ove ne sia dichiarato il possesso, i requisiti utili alla definizione del punteggio di cui al successivo articolo 6.

L'istanza per la candidatura e il curriculum vitae devono essere sottoscritti, **a pena di esclusione**, con firma digitale ovvero con firma per esteso e autocertificata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L'istanza per la candidatura e il curriculum vitae devono essere presentati, **a pena di esclusione**, unitamente a:

- 1) copia fotostatica fronte-retro di un documento d'identità in corso di validità ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000;
- 2) dichiarazione sostitutiva di certificazione delle esperienze lavorative e professionali maturate (**Allegato B**).

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

Il GAL SEB potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

#### **Articolo 5 – Modalità istruttoria e composizione della Commissione**

La procedura selettiva sarà basata sulla valutazione comparativa dei curricula e successiva prova scritta e colloquio.

Le domande pervenute presso la sede del GAL SEB saranno istruite e valutate da un'apposita commissione di valutazione, nominata dal CdA del GAL SEB dopo la scadenza del termine di partecipazione, composta da un numero di tre membri di cui uno con funzioni di Presidente.

I membri della Commissione saranno individuati nel personale impiegato nella Pubblica Amministrazione e/o professori universitari e/o professionisti con competenze specialistiche negli ambiti oggetto della selezione. Nel procedere alla nomina della Commissione si avrà cura di evitare

qualsiasi incompatibilità causata da rapporti di parentela e affinità con i candidati. A tal proposito si farà riferimento per analogia alle prescrizioni dettate dagli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e all'art. 35 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001.

La Commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

#### **A. Esame dell'ammissibilità delle domande**

La Commissione provvederà, prioritariamente, alla verifica del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 4. Non saranno ammesse alla selezione le domande:

- pervenute oltre il termine di scadenza stabilito;
- mancanti del curriculum vitae e/o della copia del documento di identità e/o dell'Allegato B;
- prive di sottoscrizione (domanda e/o curriculum vitae e/o Allegato B);
- inviate da una casella PEC non personale del candidato.

Le domande presentate nei termini e con le modalità previste saranno quindi sottoposte ad un esame per la verifica dei requisiti di ammissione richiesti. Saranno esclusi coloro che non sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 3.

#### **B. Valutazione dei titoli**

La Commissione provvederà all'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli secondo quanto prescritto dal successivo articolo e redigerà l'elenco dei candidati ammessi alle prove d'esame.

#### **C. Prova scritta**

La prova scritta, della durata massima di n. 4 ore, consisterà in un test a risposta multipla avente a oggetto i seguenti argomenti:

- Regolamenti per i Fondi strutturali e di investimento europei (SIE) 2014-2020, con particolare attenzione Reg. di esecuzione (UE) N. 834/2014 della Commissione del 22 luglio 2014;
- Programma di Sviluppo Rurale della Regione Puglia 2014-2020;
- Linee guida sull'ammissibilità delle spese relative allo sviluppo rurale 2014-2020;
- Linee guida per la presentazione delle domande di pagamento a valere sulla sottomisura 19.4 "spese di gestione e animazione"
- Conoscenza del territorio del GAL Sud Est Barese (con riferimento particolare alle relative caratteristiche economiche, culturali, sociali e vocazioni turistiche);
- Conoscenza dei principali applicativi informatici.

La prova scritta si intenderà superata laddove il candidato raggiunga una votazione pari ad almeno 21/30.

#### **D. Colloquio**

Il colloquio verterà sulle competenze necessarie per la realizzazione delle attività previste dall'avviso, sulle esperienze riportate nel curriculum vitae, sulle materie e argomenti trattati nel corso della prova scritta, sulla conoscenza della lingua inglese e sarà, altresì, teso a verificare le caratteristiche del candidato ritenute indispensabili al fine di garantire il conseguimento degli obiettivi previsti dalla SSL.

L'ammissione alle prove (scritta e colloquio) e le date di svolgimento delle stesse verranno pubblicate sul sito internet [www.galseb.it](http://www.galseb.it) e saranno altresì comunicate all'indirizzo PEC del candidato.

I candidati invitati a sostenere le prove, secondo il calendario comunicato, dovranno presentarsi con un documento di identità in corso di validità. La mancata presentazione ad una prova sarà considerata rinuncia da parte del candidato.

## Articolo 6 – Requisiti di valutazione

La valutazione della procedura selettiva è espressa in centesimi. La commissione esaminatrice dispone di 100 punti complessivi, 30 dei quali riservati alla valutazione dei titoli, 30 punti riservati alla prova scritta e i restanti 40 al colloquio.

Valutazione complessiva titoli	Punti (max 30,00)
Diploma di laurea (vecchio ordinamento) o Laurea specialistica o Magistrale <b>(punti max 7,00)</b>	Voto di laurea: <b>1 punto</b> per ogni voto superiore a 104 e <b>1 punto</b> per la lode
Ulteriori titoli di studio, specializzazioni, abilitazioni ( <u>solo se strettamente inerenti le materie oggetto di incarico</u> ) <b>(punti max 3,00)</b>	<p>a) Dottorato, corsi di specializzazione, corsi di perfezionamento, master, abilitazioni (<b>max 2 punti</b>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 punti per ogni Dottorato di Ricerca</li> <li>- 1 punto per ogni Diploma di specializzazione universitaria post laurea</li> <li>- 1 punto per ogni Master di durata almeno annuale</li> <li>- 0,5 punti per ogni corso di perfezionamento universitario</li> <li>- 1 punto per ogni abilitazione post laurea</li> </ul> <p>b) Attestato di certificazione europea (Quadro Comune Europeo di riferimento per le competenze linguistiche) livello B1-B2 per la lingua inglese (<b>0,5 punto</b>)</p> <p>c) Attestato della European Computer Driving Licence (ECDL) (<b>0,5 punto</b>)</p>
Esperienza lavorativa e professionale maturata nel settore specifico oggetto dell'avviso <b>(punti max 20,00)</b>	Esperienza riconducibile al profilo oggetto dell'avviso maturata presso Amministrazioni Pubbliche, enti pubblici o aziende private: <b>4 punti</b> per ogni anno o frazione di anno (pari o superiore a 6 mesi)

A parità di punteggio il GAL SEB provvederà alla scelta del vincitore più giovane (comma 7, articolo 3, Legge 15 maggio 1997 n. 127, come modificato dall'articolo 2 della Legge 16 giugno 1998 n. 191).

## Articolo 7 – Pubblicazione e validità della graduatoria

La Commissione al termine dei suoi lavori redige la graduatoria finale con il punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato (risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e nel colloquio) e rimette la graduatoria di merito e i relativi atti al CdA del GAL SEB per la relativa approvazione. La graduatoria approvata è immediatamente efficace ed è pubblicata sul sito internet [www.galseb.it](http://www.galseb.it).

In caso di rinuncia o successive dimissioni del candidato selezionato, il GAL SEB potrà attingere alla graduatoria secondo l'ordine di punteggio.

La validità della graduatoria di merito, cui si potrà ricorrere per sopravvenute e comprovate esigenze che richiedano il reclutamento di ulteriori unità di personale appartenenti alla stessa qualifica o similare, da parte della struttura proponente, è di n. 36 mesi decorrenti dalla data di approvazione.

Si procederà all'espletamento della presente procedura selettiva anche in presenza di un solo candidato. Altresì si procederà all'aggiudicazione anche in presenza di un solo candidato ritenuto idoneo.

## **Articolo 8 – Conferimento e tipologia dell’incarico**

Il GAL SEB stipulerà, con il soggetto selezionato, un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, part time al 60%, per 24 ore settimanali, secondo le vigenti normative di riferimento e del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Commercio e Servizi, con inquadramento nel IV livello.

Il territorio nel quale dovranno essere svolte prevalentemente le attività è quello del GAL SEB formato dai Comuni di Acquaviva delle Fonti, Adelfia, Bitritto, Casamassima, Conversano, Mola di Bari, Noicattaro, Polignano a Mare, Rutigliano. Il luogo principale delle prestazioni richieste è individuato presso la sede operativa del GAL SEB.

## **Articolo 9 – Trattamento dei dati personali**

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita in sede di bando sono utilizzati dal GAL esclusivamente ai fini del procedimento e della scelta dell’Addetto al Monitoraggio e Valutazione, garantendo l’assoluta sicurezza e riservatezza anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali. Il GAL informa i concorrenti interessati ai sensi e per gli effetti di cui all’articolo 13 del decreto legislativo n 196/2003 e in attuazione del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR), che:

- 1) I dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti la procedura, disciplinata dalla legge;
- 2) Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria pena l'esclusione;
- 3) I dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione al personale dipendente del GAL, coinvolto nella procedura di selezione per ragioni di servizio, e a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 del decreto legislativo 267/2000;
- 4) Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
- 5) I dati ed i documenti saranno comunicati agli organi dell’autorità giudiziaria nell’ambito di eventuali procedimenti;
- 6) I diritti degli interessati sono quelli previsti dall’art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003 e dal Regolamento Ue 2016/679 (GDPR).

## **Articolo 10 – Disposizioni finali**

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet del GAL SEB [www.galseb.it](http://www.galseb.it). I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva.

La partecipazione alla selezione comporta l’accettazione delle norme ivi riportate.

Il Responsabile del Procedimento è il dott. Arcangelo Cirone; eventuali informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti a mezzo e-mail all’indirizzo: [info@galseb.it](mailto:info@galseb.it).

Mola di Bari (BA), li 11/06/2019

F.to Il Presidente del CdA  
(*Pasquale Redavid*)

### **Allegati:**

All. A: Modello di domanda di partecipazione

All. B: DSAN esperienze professionali maturate